



Plan de développement durable 2023



« Outiller les bâtisseurs, les audacieux, les inventeurs pour simplifier l'avenir c'est notre réflexe »

Chez Simplex, nous sommes de cette nouvelle génération d'entrepreneurs qui considèrent que les profits ne sont pas une fin en soi, mais un moyen d'inspirer et soutenir ceux et celles qui challengent et défient les conventions dans le but d'améliorer l'avenir des prochaines générations.

Nous croyons au pouvoir de la simplicité, de la collaboration et de l'innovation pour faire émerger le meilleur de l'avenir, le meilleur de l'humanité, «l'essentiel».

Via notre plan de développement durable nous nous engageons à:

- Placer **l'économie collaborative et circulaire** au cœur nos pratiques.
- Créer un **espace collaboratif** visant à trouver des solutions qui soutiennent la transition en développement durable.
- Partager nos **apprentissages et compétences** aux parties prenantes pour inspirer et soutenir la transition de notre industrie.

Euclide Véronneau
Président directeur général

Célestine Véronneau
Directrice générale adjointe

Thématique 1

Réduction des GES

Thématique 2

Approvisionnement responsable

Thématique 3

Consommation responsable

Thématique 4

Culture centrée sur l'humain

Thématique 5

Philanthropie

Thématique 6

Saine gouvernance

réflex

**Pour un avenir
durable**

1

Thématique 1

Réduction des GES

OBJECTIF PRINCIPALE

Simplex s'engage à contribuer à l'objectif mondial d'atteindre la carboneutralité en 2050. Notre objectif d'ici 2030 est de réduire nos propres émissions et d'aller plus loin en aidant à réduire les émissions de nos parties prenantes.

Objectif 1

Réduire les émissions de GES de nos bâtiments

Indicateur

Émissions de GES en tonnes de Co2 par site

Cible

D'ici 2030, nous avons réduit notre empreinte carbone des bâtiments de 50%



Actions structurantes

- Convertir les systèmes de chauffage de l'ensemble de nos bâtiments à l'électricité
- Suivre l'empreinte carbone des bâtiments à chaque année



1

Thématique 1

Réduction des GES

OBJECTIF PRINCIPALE

Simplex s'engage à contribuer à l'objectif mondial d'atteindre la carboneutralité en 2050. Notre objectif d'ici 2030 est de réduire nos propres émissions et d'aller plus loin en aidant à réduire les émissions de nos parties prenantes.

Objectif 2

Réduire les GES de notre propre parc de véhicules

Indicateur

Émissions de Co2 de nos véhicules

Cible

D'ici 2030, nous allons réduire de 40% les émissions issues de notre parc de véhicules



Actions structurantes

- S'assurer d'un suivi rigoureux des véhicules avant départ
- Poursuivre le plan de remplacement de notre parc de véhicules vers des options sobres en carbone
- Identifier les indicateurs de performance par type fonction et type de véhicule
- Poursuivre l'optimisation du chargement des véhicules
- Sensibiliser à l'écoconduite
- Optimisation de la fonction planification et logistique du transport
- Suivre la performance environnementale



2

Thématique 2

Approvisionnement responsable

OBJECTIF PRINCIPALE

Assurer une croissance durable de notre organisation

Objectif 1

Susciter la demande de produits durables de la part de nos clients

Indicateur

Pourcentage de la flotte à zéro émission GES.

Cible

D'ici 2030 augmenter de 15% notre flotte d'équipement et outils à zéro émission.



Actions structurantes

- Introduire de nouveaux produits écoresponsables dans la flotte
- Classifier notre flotte actuelle par 4 catégories de type d'émission (zéro émission, faible émission, faible émission diesel, émission standard)
- Sonder notre clientèle stratégique pour comprendre leur volonté à réduire leurs émissions



2

Thématique 2

Approvisionnement responsable

OBJECTIF PRINCIPALE

Assurer une croissance durable de notre organisation

Objectif 2

Intégrer des critères environnementaux et sociaux à notre politique d'approvisionnement

Indicateur Nombre de fournisseurs responsables représentant le top 20 des dépenses

Cible D'ici 2025, 75% de nos fournisseurs, respecteront des critères responsables.

Actions structurantes

- ▶ Se doter d'une politique d'approvisionnement responsable
- ▶ Co-travailler et mobiliser nos fournisseurs vers des solutions plus durables



3

Thématique 3

Consommation responsable

OBJECTIF PRINCIPALE

Bien gérer les ressources existantes dans nos pratiques quotidiennes

Objectif 1

Intégrer les principes des 3RV dans toutes nos pratiques

Indicateur

Nombre de verge³ de déchets au 2 semaines

Cible

Diminution du nombre de ramassage de déchets allant à l'enfouissement de 10% par année



Actions structurantes

- Implanter un cadre de bonnes pratiques environnementales pour l'ensemble de nos ateliers mécaniques
- Mettre en place un système de suivi des matières résiduelles
- Installation du système séparateur d'huile dans tous nos ateliers mécaniques
- Favoriser le développement de connaissances et comportements écoresponsables.



3

Thématique 3

Consommation responsable

OBJECTIF PRINCIPALE

Bien gérer les ressources existantes dans nos pratiques quotidiennes

Objectif 2

Mieux gérer notre consommation d'eau

Indicateur

Litre d'eau utiliser par année

Cible

Réduction de notre consommation d'eau de 10% par année



Actions structurantes

- Installer des compteurs d'eau
- Installer un système de récupération d'eau



3

Thématique 3

Consommation responsable

OBJECTIF PRINCIPALE

Bien gérer les ressources existantes dans nos pratiques quotidiennes

Objectif 3

Mieux gérer la consommation d'électricité de nos bâtiments

Indicateur

Kw/h par emplacement

Cible

Réduction de notre consommation d'électricité de 10% par année



Actions structurantes

- Diminuer la consommation énergétique de notre parc immobilier
- Établir des critères environnementaux pour les projets de rénovation
- Sensibiliser les usagers et les techniciens du bâtiment à la question de l'économie d'énergie



4

Thématique 4

Culture centrée sur l'humain

OBJECTIF PRINCIPAL

Mettre en place les meilleures pratiques RH afin d'attirer, mobiliser et fidéliser les talents

Objectif 1

Favoriser de saines habitudes de vie des employés.

Indicateur

Taux d'invalidité

Cible

Réduire à un maximum de 20 arrêts de 5 jours et plus d'ici 2026

Chantier Santé et mieux-être



Actions structurantes

- Obtenir notre certification Concili-Vie et Entreprise en Santé.
- Encourager l'activité physique en organisant annuellement des activités sportives familiales.
- Mettre en place un programme sur la santé mentale afin de prévenir la détresse psychologique.
- Développer un programme sur la gestion financière visant à diminuer le niveau de stress des employés relié au contexte économique.



4

Thématique 4

Culture centrée sur l'humain

OBJECTIF PRINCIPAL

Mettre en place les meilleures pratiques RH afin d'attirer, mobiliser et fidéliser les talents

Objectif 2

Créer une culture d'apprentissage favorisant la progression de carrière et le développement de nouvelles compétences que ce soit au travail ou personnel.

Indicateur

Nombre d'heures de formation par année/employé

Cible

Minimum de 8 heures de formation par année/employé

Chantier

Développement et formation

Actions structurantes

- Développer un plan de relève pour combler les futurs postes clés vacants en privilégiant les mouvements internes.
- Développer des plans de carrière ayant pour objectif de faire grandir nos gens à l'interne selon leurs intérêts.
- Développer un programme de formation pour les gestionnaires sur le leadership et leur rôle de gestionnaire chez Simplex (SST, gestion des opérations, financière, humaine)
- Encourager les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage en proposant des stages et en offrant des parcours d'apprentissage d'un métier au sein de Simplex.



4

Thématique 4

Culture centrée sur l'humain

OBJECTIF PRINCIPAL

Mettre en place les meilleures pratiques RH afin d'attirer, mobiliser et fidéliser les talents

Objectif 3

Promouvoir l'éthique organisationnelle

Indicateur

Taux de roulement

Cible

Atteindre un taux de roulement inférieur à 20% d'ici à 2026

Chantier

Climat de travail



Actions structurantes

- Communiquer et faire vivre au quotidien les valeurs prônées dans le livre de la culture et ce, au sein de l'ensemble des activités de l'entreprise.
- Développer un programme sur l'intégrité au travail.
- Mettre en place des pratiques favorisant l'inclusion et la diversité.



4

Thématique 4

Culture centrée sur l'humain

OBJECTIF PRINCIPALE

Mettre en place les meilleures pratiques RH afin d'attirer, mobiliser et fidéliser les talents

Objectif 4

Offrir un environnement de travail sain et sécuritaire

Indicateur

Nombre d'accidents par année

Cible

Réduire de 15%/année le nombre d'accidents de travail

Chantier

Santé et sécurité au travail



Actions structurantes

- ▶ Développer une culture SST
 - ▶ Ambassadeurs SST
 - ▶ Programme de reconnaissance SST
 - ▶ Campagne de sensibilisation et de communication
 - ▶ Réflex SST



5

Thématique 5
Philanthropie

OBJECTIF PRINCIPALE
Redonner à la communauté

Objectif 1

Développer des projets sociaux-écologique à grand impact

Indicateur

Nombre de projet

Cible

2 projets à grand impact par année



Actions structurantes :

- Analyse des besoins locaux afin d'identifier les domaines où un impact positif peut être réalisé.
- Partenariats stratégiques : avec des organisations locales, des ONG, des entreprises et des gouvernements.
- Engagement communautaire: Impliquer activement la communauté dans le processus de planification et de mise en œuvre pour assurer la pertinence et l'acceptation sociale des projets.
- Éducation et sensibilisation : Mettre en place des programmes éducatifs et de sensibilisation pour informer la population sur les enjeux sociaux et environnementaux.



5

Thématique 5 Philanthropie

OBJECTIF PRINCIPALE
Redonner à la communauté

Objectif 2

Soutenir des organismes but non lucratifs via des activités philanthropiques.

Indicateur

Dollars de don (matériel et argent) remis à des causes

Cible

Remettre à la communauté 1% de nos bénéfices nets



Actions structurantes

- Se doter d'une stratégie de philanthropie centré sur nos valeurs écoresponsable



6

Thématique 6

Saine gouvernance

OBJECTIF PRINCIPALE

Accroître la transparence de nos processus décisionnels, de nos politiques et de nos actions.

Objectif 1

S'assurer du déploiement de la stratégie écoresponsable à nos parties prenantes

Indicateur

Nombre de communication sur le DD à l'interne et à l'externe

Cible

Deux communications par mois (interne et externe)



Actions structurantes

- Communiquer régulièrement sur la démarche écoresponsable à l'interne et à l'externe
- Mettre en place les processus de suivi et de documentation
- Sensibiliser et mobiliser nos parties prenantes afin qu'ils fassent partie de la solution



6

Thématique 6

Saine gouvernance

OBJECTIF PRINCIPALE

Accroître la transparence de nos processus décisionnels, de nos politiques et de nos actions.

Objectif 2

Se doter d'un cadre de travail pour la mise en place de pratiques responsables

Indicateur

Niveau de certification

Cible

Obtenir la certification Écocert niveau 4 d'ici 2030

Actions structurantes

- Maintenir au quotidien les bonnes pratiques associées aux critères d'Écocert:
 - Niveau 1 Engagement: Préparer le changement
 - Niveau 2 Performance: Mettre en œuvre les actions et les mécanismes de suivi.
 - Niveau 3 Optimum: Optimiser la chaîne de valeurs
 - Niveau 4 Élite: Maximiser la performance globale développement durable.



6

Thématique 6

Saine gouvernance

OBJECTIF PRINCIPALE

Accroître la transparence de nos processus décisionnels, de nos politiques et de nos actions.

Objectif 3

Transparence et reddition de comptes

Indicateur

Rapport ESG

Cible

Publier un rapport ESG annuellement sur l'avancée de la stratégie ESG

Actions structurantes

- Élaborer et publier régulièrement des rapports de durabilité détaillant les initiatives, les performances et les impacts de l'organisation en matière de développement durable
- Définir des indicateurs de performance clés spécifiques au développement durable pour mesurer et évaluer les progrès réalisés.
- Mettre en place une plateforme de communication dédiée pour partager les informations pertinentes sur les initiatives de durabilité, les réalisations et les plans futurs.
- Mettre en place des mécanismes rapides et efficaces pour répondre aux préoccupations du public et des parties prenantes





Pour un avenir
durable